

Business Management Education and Training Provision on Equality, Diversity and Inclusion

WP 2 – D2.1

Executive summary in Finnish

Tämä raportti esittelee havaintoja eurooppalaisen EDIFY EDU -hankkeen työpaketista 2, jonka tavoitteena on tunnistaa EDI-teemojen eli tasa-arvon (equality), monimuotoisuuden (diversity) ja inklusion (inclusion) nykytilannetta liiketoiminnan johtamiskoulutuksessa ja työelämässä. Raportti antaa yleiskuvan liiketoiminnan johtamiskoulutuksen historiasta ja kehityksestä, jäljittämällä sen juuret klassiseen johtamisen teoriaan ja tieteelliseen johtamiseen. Siinä analysoidaan myös EDI-teemojen näkyvyyttä opetussuunnitelmissa ja teemojen vaikutuksia työmarkkinoihin ja sukupuoleen. Globalisaatiosta ja liiketoiminnan monipuolisesta kehitymisestä huolimatta perustason liiketoiminnan johtamiskoulutus jatkaa työmarkkinoiden erottelua ja sukupuoleen ja muihin intersektionaalisiin seikkoihin perustuvaa syrjintää. Naisilla on edelleen merkittäviä työllistymisen esteitä, erityisesti johtotehtävissä.

Raportissa vertaillaan kolmen eurooppalaisen viitekehyksen - LifeComp, EntreComp ja DigComp - sisältöjä 119 perustason liiketoiminnan johtamiskoulutukseen ja 36 ammatillisen osaamisen kehittämiskoulutukseen viidessä eurooppalaisessa kumppanimaassa (Irlanti, Suomi, Saksa, Kreikka ja Italia).

Siinä tutkitaan nykyisiä työmarkkinoita, huomioiden sukupuolten välinen tasa-arvo. Työpaketissa toteutettiin ja analysoitiin 32 syvähaastattelua ja 20 työpajaa, joiden perusteella raportissa käsitellään yritysjohtamisen perustutkinto-opintojen ja johtamiskäytännön realiteettien välistä kuilua erityisesti pk-yrityksissä (pienet ja keskisuuret yritykset). Havainnot osoittavat, että luodaksemme tasa-arvoisemman, monipuolisemman ja osallistavamman tulevaisuuden, on tarpeen siirtyä klassisista johtamisteorioista eteenpäin.

Raportissa korostetaan tarvetta kehittää Euroopan komission hahmottelemaa tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja inklusiota sisältävää perustutkintotason johtamiskoulutusta. Tämä voi osaltaan lieventää olemassa olevia sukupuolittuneita työmarkkinoita ja työpaikkojen syrjiviä käytäntöjä. Raportti tarjoaa tietoa nykyisten ja tulevien työmarkkinalakien ja linjojen vaikutuksista, se käsittelee nykyisten toimintaperiaatteiden ja

käytäntöjen välisiä eroja ja esittää suositukset osaamisalueista, joita tarvitaan EDI-teemoihin liittyvien ongelmien ratkaisemiseksi työpaikoilla.

Suosittelut osaamisalueet ovat linjassa eurooppalaisten viitekehysten (EntreComp, LifeComp ja DigComp) kanssa. Ne tulisi huomioida EDIFY EDU -hankkeen työpaketissa 3 kehitettävien mikrokredentiaaleihin perustuvien koulutusmoduulien suunnittelussa ja toteuttamisessa, jotta voimme vastata havaittujen osaamisvojeiden täydentämiseen.